

H U B B I E M A G A Z I N E

E d i t i e n r . 5



**Access To
Leisure**

**In gesprek met
Joris Claes**

**Nieuwe RTH-
projecten**

KRACHTIG ANDERS

HUBBIE

Verschijnt 3x per jaar
Editie mei 2023

INHOUD

04

Interview

Joris Claes

06

Vrijwilliger in de
kijker

Marwah

07

Access to
Leisure

Budapest

08

Helpdesk
Project

09

Buurtgericht
Werken

10

In beeld

Nicolas Marquez y
Sanchez

11

Het Wijland

12

RTH-Projecten

Nieuw in ons aanbod

14


Samenwerkingen

Union Sint-Gillis &
Atelier Léon

Hubbiemagazine verschijnt 3 keer per jaar,
waarvan 1 keer in de vorm van het jaarverslag.

Verantwoordelijke uitgever: Lieve Dekempeneer
Vormgeving en eindredactie: Simon Graind'Orge

 hubbiebrussels

 hubbievzw

 hubbie.brussels

Adres afzender:

Jean Robiestraat 29
1060 Sint-Gillis

Met heel veel dank aan:



Drukkerij
Jan Verhoeven

info@drukkerijverhoeven.be

Investeer nu en realiseer een
droom van onze cliënten!
hubbie.brussels/fondsenwerving



VOORWOORD

Energiegevende lenteboost



We kijken hoopvol uit naar wat zacht lenteweer, maar de maartse buien en aprilse grillen weerhouden ons niet om alvast in frisse lentestemming aan de slag te gaan.

Heel wat acties staan opnieuw in het teken van verbinding en inclusie.

We kregen de goedkeuring om 3 nieuwe RTH projecten uit te rollen.

Het buurtgericht werken verspreidt zich als een lopend vuurtje in al onze clusters door de enthousiaste ondersteuning van onze coördinator buurtvervlechting.

Ook andere intersectorale of internationale samenwerkingen komen in dit magazine terug aan bod.

Voor mij persoonlijk is 2023 een bijzonder jaar. Ik ga begin volgend jaar met pensioen en geef op het einde van dit jaar graag de fakkel door. De zoektocht naar een nieuwe directie voor Hubbie is dus volop aan de gang. Wordt zeker vervolgd.

Ik wens iedereen veel leesplezier en een fijne, energiegevende lenteboost.

Warme groet,

LIEVE DEKEMPENEER
DIRECTEUR



INTERVIEW

In gesprek met Joris Claes

Binnen het welzijnswerk is Joris Claes geen onbekende naam. Als verantwoordelijke bij het CAW in Brussel komen we dan ook heel vaak in contact met hem, of althans zijn werking. Brussel, Welzijn & vele andere raakvlakken met Hubbie: genoeg argumenten voor een gesprek.

Joris, Jij werkt bij het CAW. Kan je ons uitleggen welke opdracht jij hebt en waar die zich situeert binnen het CAW?

Ik ben Joris Claes, clusterverantwoordelijke Wonen en Thuisloosheid bij CAW Brussel. Ik geef leiding aan Albatros, een Onthaalhuis, De Schutting, een dienst ambulante Woonbegeleiding en voor een gedeelte aan HOB0, een dagcentrum voor dak- en thuislozen.

Naast de Cluster Wonen en Thuisloosheid zijn er in het CAW nog 4 andere inhoudelijke clusters: basiswelzijnswerk, kinderen en jongeren, basisrecht en financiële hulpverlening en forensisch welzijnswerk.

”Het is duidelijk dat de dak- en thuislozensector de strijd tegen dak- en thuisloosheid niet alleen kan voeren. Het is een gedeeld verhaal met gedeelde verantwoordelijkheden.”

Zijn er evoluties in de manier waarop jullie samen werken met de andere hulpverleningspartners in Brussel? Een tijdje geleden vroegen jullie aan verschillende partners wat zij van het CAW verwachten. Wat is daar uitgekomen?

De Brusselse dak- en thuislozensector is door de jaren uitgegroeid tot een bont maar complex lappendeken van hulpverleningsvormen.



Bovendien is het nauw verweven met andere sectoren en bevoegdheidsniveaus:

Sociale diensten, voorzieningen voor personen met een handicap, rusthuizen en centra voor geestelijke gezondheid komen in aanraking met dak- en thuislozen. Maar ook zij staan onder druk waardoor de deur voor de meest kwetsbaren soms gesloten blijft.

Huisvesting is het belangrijkste wapen in de strijd tegen dak- en thuisloosheid. Met sociale huisvesting, sociale verhuurkantoren (SVK) en de ondersteuning van verenigingen voor integratie via huisvesting (VIH) tracht het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ondersteuning te bieden aan de meest kwetsbaren op de woningmarkt. Maar het tekort aan betaalbare huisvesting blijft nijpend waardoor woonbegeleiding en Housing First onder druk staan.

De federale overheid staat in voor de opvang van vluchtelingen; de gemeenschappen staan in voor de hulp aan daklozen. Tegenstrijdige visies en belangen maken van de dakloze vluchtelingen een speelbal tussen beide.

Het is duidelijk dat de dak- en thuislozensector de strijd tegen dak- en thuisloosheid niet alleen kan voeren. Het is een gedeeld verhaal met gedeelde verantwoordelijkheden. Kant-en-klare oplossingen zijn er niet, maar er zijn wel een aantal mogelijke oplossingsstrategieën:

INTERVIEW

- Preventiegericht: vermijden dat mensen op straat belanden door tijdig risicosituaties te detecteren en tussen te komen.
- Woongericht: daklozen krijgen meteen huisvesting aangeboden, niet als einddoel maar als uitgangspunt voor begeleiding.
- Opvanggericht: verblijf in onthaalhuizen als een tussenstap en opstap naar zelfstandigheid. Het is en blijvende noodzaak bij gebrek aan voldoende huisvesting.
- Netwerk- en activeringsgericht: bouwen aan sociaal kapitaal door ontmoeting en activering te stimuleren.

Toch is en blijft één factor constant: de moeilijke toegang tot betaalbare huisvesting. Een doortastend woonbeleid ontbreekt, zo stellen experts. De oplossing in de strijd tegen dak- en thuisloosheid ligt volgens hen vooral daar. Projecten zoals WoonBox en WoonMobiel van SAAMO waar het CAW ook mee samenwerkt, kunnen inspirerend zijn in het zoeken naar creatieve antwoorden.

“Toch is en blijft één factor constant: de moeilijke toegang tot betaalbare huisvesting. Een doortastend woonbeleid ontbreekt...”

Hoe komt het CAW in aanraking met personen met een beperking? Welke troeven heeft het CAW ten aanzien van deze doelgroep en rond welke uitdagingen willen jullie verder werken?

We werken met (ex-)dak- en thuislozen. Zij zijn kwetsbaar door hun achtergrond, vaak een combinatie van problemen met huisvesting, relaties, inkomen, dagbesteding, verslaving, psychiatrische stoornissen, somatische aandoeningen en verstandelijke beperkingen. Een goede samenwerking met andere organisaties (uit andere sectoren) is noodzakelijk in het begeleiden van deze mensen in vaak heel kwetsbare situaties.

Met Hubbie bestaat er ruim 5 jaar een intensieve samenwerking. Deze krijgt op verschillende manieren vorm. Op het niveau van de teams zijn er regelmatig momenten van kennisdeling en uitwisseling van ervaringen m.b.t. handicapspecifieke thema's die de begeleiders in hun trajecten tegenkomen en vice versa. Daarnaast kunnen de begeleiders van de cluster consult en advies vragen over zeer concrete vragen in de individuele dossiers. Een laatste vorm van samenwerking bestaat uit het effectief duo begeleidingen doen waarbij ieder vanuit zijn/haar invalshoek aan de slag gaat in een concreet hulpverleningstraject.

Door de samenwerking met Hubbie kunnen we een beter antwoord formuleren op de vragen en noden van onze cliënten. Het stelt ons in staat om meer op maat te kunnen werken.

“Door de samenwerking met Hubbie kunnen we meer op maat werken.”

Jij werkt nu een aantal jaren in Brussel, wat valt jou hier op? Wat is de eigenheid van Brussel?

Annalisa, Algemeen directeur van het CAW omschreef het ooit zo:

“Brussel is een complexe stad waar burgers, (welzijns)organisaties en bedrijven verlopen in een meander van bevoegdheidsverdelingen, incoherente en onafgewerkte staatsvormingen en bestuurlijk beperkte daadkracht.

Maar ook een stad waar de koppigheid van hulpverleners het verschil kan maken in iemands leven. Je kan er de creativiteit van velen waarnemen om oplossingen te vinden waar anderen alleen problemen zien. Een stad waar solidariteit nog standhoudt, ook al komt ze elke dag meer onder druk.”

Ik kan en mag dit elke dag ervaren in onze strijd tegen dak- en thuisloosheid in Brussel.

VRIJWILLIGER IN DE KIJKER



IK DOE GRAAG VRIJWILLIGERSWERK BIJ HUBBIE OMDAT
DE CLIËNTEN VOOR MIJ ALS FAMILIE ZIJN!
IK VOEL ME POSITIEF BIJ HEN EN ZE HEBBEN EEN GOED
HART.

” Marwah.

ACCESS TO LEISURE

Op stap naar Budapest

Met het Europees project 'Access to Leisure' willen we een handboek ontwikkelen voor mensen met een beperking om hen eigenaar te maken van hun vrijetijdsactiviteiten. We willen ze op die manier versterken om zo hun eigen keuzes te kunnen maken en te genieten van hun vrije tijd.

Het project loopt ondertussen op volle toeren. De eerste 'handboeken' zijn ontwikkeld en eind januari trokken Elke, Hilke en Simon naar Budapest om zich helemaal onder te dompelen in de inhoud van het project, maar ook om ons te verdiepen in de verschillen tussen elk deelnemend land. Dat zijn Hongarije, België, Slovenië, Finland, Oostenrijk.

”Professionals uit de verschillende landen werden doorheen de week geïnspireerd door elkaars werk, maar ook door de verschillende visies en cultuurverschillen.”

Professionals uit deze verschillende landen werden doorheen de week geïnspireerd door elkaars werk, maar ook door de verschillende visies en cultuurverschillen. We werkten 5 dagen samen aan verschillende thema's en onderzochten hoe een begeleider een persoon met een handicap kan ondersteunen om zijn vrije tijd te organiseren.

We bespraken onder andere de verschillende bronnen van vrije tijd, het concept van vriendschap en het belang van mogelijke samenwerkingen met vrijwilligers uit de buurt. Tools om vrijetijdsactiviteiten te helpen kiezen werden ook onderzocht. Een boeiende uitwisseling!



Er was natuurlijk ook tijd voor ontspanning. We kregen een rondleiding in Budapest door een ervaren gids, we gingen woensdagavond met heel de groep samen eten, en af en toe was er ook wel eens tijd om een drankje te drinken.

Bij het ter perse gaan van dit Magazine stonden enkele begeleiders en 4 cliënten klaar om te vertrekken naar Graz, waar onze Oostenrijkse collega's van Atempo ook een trainingsweek hebben voorbereid. Zij gaan deze keer op zoek naar hoe de cliënten zelf gemakkelijker toegang kunnen krijgen tot vrije tijd, maar ook hoe zij anderen kunnen ondersteunen hierin. We kijken uit naar een week vol landoverschrijdende contacten, inspiratie en leermogelijkheden!



HELPDESK

Het Helpdesk project is een groot Europees project waar 16 Europese koepelorganisaties uit verschillende sociale sectoren aan deelnemen met als doel het gebruik van Europese fondsen toegankelijker te maken voor voorzieningen en overheden. Hubbie is 1 van de 16! More info, here:



www.eufunds4social.eu



The Helpdesk is a two-year project that started in May 2022 and is funded by the European Commission (ESF+).

It launches the building blocks for a Social Services Helpdesk. The proposed Helpdesk will have two main priorities:

- To support social services in accessing and using EU funds (ESF+ and ERDF in particular);
- To help managing authorities use EU funds (ESF+ and ERDF in particular) to finance quality interventions in the field of social services.



Project outcomes

Bridging the knowledge gap

- A survey aimed at managing authorities and Social Services;
- Evidence gathering events in 10 EU countries;
- Helpdesk needs Report.

Knowledge sharing

- Project website, a MOOC and training material to help social services access, use and report ESF+ & ERDF (and other funds);
- A booklet of promising practices;
- The online Helpdesk - which will enable users to ask questions regarding accessing funds.

Facilitation

- Toolkit on Facilitating ESF+ & ERDF for social services, including templates and tools, to reduce the technical and administrative burden of EU funds
- 7 Cross-Sectoral and 15 thematic simplification and facilitation Workshops

Policy guidance

- Facilitate the exchange and cooperation between Managing Authorities, social services, and the European Commission via workshops and guidance.



 Co-funded by the European Union

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them

BUURTGERICHT WERKEN

Hoe doet Hubbie dat?

Je kan er niet omheen, de term 'Buurtgericht werken'. We zetten er allemaal meer en meer op in, en dat is niet zonder reden. We beseffen maar al te goed dat we mekaar nodig hebben. De 'bubbelperiode' is voorbij.

Het is ook een belangrijk onderdeel van onze Hubbiemissie: 'Wij geloven in een samenleving waar iedereen zich thuis voelt, helemaal zoals hij of zij is. Een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om graag te zien en gezien te worden. Of dat nu is door een geliefde, de burens, de bakker om de hoek of de postbode die de stilte doorbreekt met een klepperende brievenbus.' En verder; 'Wij vinden dat mensen eigen keuzes kunnen maken, vanuit hun unieke kracht, terwijl ze toch in volle verbinding staan met de wereld daarbuiten...'

Misschien herinner je je Hubbiehood nog?

De samensmelting van allerlei burens, organisaties, mensen, dromen, culturen,... Het was een mooi voorbeeld van wat buurtgericht werken kan zijn. Natuurlijk was het voor Hubbie maar een aanzet in een groter proces; meer bewuste en duurzame verbindingen opbouwen in àl onze buurten.

De mensen die we begeleiden wonen in Brussel, maar ook ver daarbuiten. Elke buurt heeft zijn eigen noden en vragen naar mogelijke samenwerkingen. Sinds enkele maanden zijn we bezig om deze in kaart te brengen. Zowel de vragen van onze cliënten, als die van de buurt. Het is heel belangrijk dat het een wisselwerking is die in twee richtingen loopt. Dat wij onze talenten kunnen inzetten voor de buurt, en andersom. Dat we elkaar verrijken en aanvullen.

Ondertussen lopen er al enkele mooie projecten: een samenwerking met de Buurtwinkel in een moestuin in het rusthuis de Ursulinen, waar onze atelierwerking aan deelneemt. Ook een samenwerking met fotograaf Vincent Beckman, die foto's van onze cliënten neemt voor de vernieuwde metrohalte Anneessens.

V.U. Cultuurvuur, Zaventagplan 6, 1000 Brussel



PIEPSHOW 15 APRIL > 15 MEI MUNTPUNT BXL

BRUSSELAARS, KUNSTENAARS & KIJKDOZEN

WAT LEEFT ER ACHTER DE MUREN
VAN DE STAD EN VAN JEZELF ?

* VRIJE TOEGANG *

Een initiatief van Cultuurvuur, in samenwerking met: Hobo, Hubbie, Labo Lobo, BNA-BBOT, Talent in Beweging, Het Anker, Forum, Circuit, Muntpunt, BOP en Pahlk Mana



Maar ook met Hogescholen, samenwerking met dansatelier Léon onder leiding van kunstenaar Seppe Baeyens en lagere school De Bron in de Pianofabriek, samenwerking met Park Poétik vanuit WIELS, met vzw KNEPH voor ons deurenproject, een tentoonstelling in Muntpunt georganiseerd door Cultuurvuur, en in samenwerking met meer dan 10 Brusselse organisaties (Hobo, Labo Lobo, Forum, Talent in Beweging, Het Anker, BOP,...) We broeden dit jaar op enkele light versies van Hubbiehood, in andere buurten deze keer, en nog zoveel meer.

Het lijkt de doos van Pandora die net is opengegaan, met eindeloos veel mogelijkheden. We zijn alvast heel benieuwd naar wat deze fantastische stad met zijn fantastische mensen nog allemaal te bieden heeft en waar wij kunnen aanvullen en samenwerken.

Meer info of samenwerken met ons?

Elke.vanloven@hubbie.brussels - 0475 26 78 32

IN BEELD

HET VOORBEELD VAN EEN
LEVENSGENIETER
GENIET MAAR VERDER, WAAR JE OOK ZIT.
Bij GODIN, DE ALMACHTIGE HEER
OF TROUWE CAFÉ BAZIN.



Nicolas Marquez y Sanchez

Ik ben blij dat jij in mijn team zit!

Bij het ontstaan van Hubbie werd er binnen iedere cluster een 'Eiland' opgericht. Dit gebeurde al bij 1 van de organisaties voor de fusie, Begeleid Wonen Brussel. En goeie dingen moet je natuurlijk behouden.

Het 'Eiland' bestaat uit een tweetal mensen van het team die bijzondere aandacht hebben voor de groeps sfeer en voor de verbinding tussen de collega's. Hiervoor organiseren zij kleinschalige ludieke acties (bv. rond Valentijn) of zorgen zij bij bepaalde gelegenheden (bv. verjaardagen) voor een kleine attentie.

Maar waarin verschilt het 'Wijland' nu met het 'Eiland'? Wat elk Eiland doet voor zijn cluster doet 'Het Wijland' voor de hele organisatie. Het Wijland wil de teamspirit bevorderen binnen Hubbie, wil ervoor zorgen dat collega's elkaar beter leren kennen en wil ten slotte dat er een aangename werksfeer heerst binnen de organisatie.

Hoe doet het Wijland dat?

Drie keer per jaar organiseert het Wijland een afterwork drink voor de collega's van alle clusters. Die gaat meestal door in een café in de buurt van één van de deelwerkingen waar collega's soms al eens een glas drinken.



Maar het kan ook elders: vorig jaar ging er een afterwork drink door op het Bal National aan de vooravond van de nationale feestdag. Naast de afterwork drinks zorgt het Wijland met Pasen voor een attentie voor alle medewerkers.

”Het Wijland wil binnen Hubbie de teamspirit bevorderen en wil ervoor zorgen dat collega's elkaar beter leren kennen.”

Op de jaarlijkse personeelsdag (vormings- en ontmoetingsdag gevolgd door een etentje met dansgelegenheid) zorgt het Wijland ook meestal voor een ludieke activiteit. Vorig jaar was dit bijvoorbeeld een photobooth, met ludieke foto's tot gevolg.

Ook tijdens de corona-periode had het Wijland bijzondere aandacht voor de verbinding tussen collega's. Hubbie bestond nog maar net en er was nog geen gelegenheid geweest om elkaar fysiek te ontmoeten en te leren kennen. Zo werd er online een gesmaakte Hubbie-versie gemaakt van De Slimste Mens: De Slimste Hubbie van Hubbie was geboren.



RTH - PROJECTEN

Drie nieuwe projecten bij Hubbie!

In het Zorginvesteringsplan van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en het VAPH zijn bijkomende middelen voor rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) voorzien. Die middelen worden beschikbaar gesteld aan initiatiefnemers die zich mee engageren om het concept van RTH te herwerken in functie van meer vraagsturing, meer flexibiliteit, en een sterker lokaal en meer intersectoraal verankerd aanbod.

Hubbie had heel wat ideeën en kreeg uiteindelijk een erkenning van het VAPH om in 2023 maar liefst 3 verschillende RTH-pilootprojecten uit te werken.

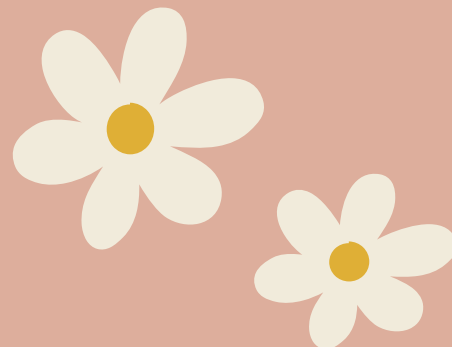
Inclusief Madelief

Ons project Inclusief-Madelief ondersteunt kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking die inclusief willen deelnemen aan het vrijetijdsaanbod in Brussel.

Daarnaast bieden we ook ondersteuning aan organisaties die hun aanbod open willen stellen voor personen met een beperking.

Wat doen we zoal?

- We brengen in kaart welke moeilijkheden er zijn om deel te nemen aan de gekozen activiteit.
- We ondersteunen en/of geven vorming aan de organisatie die een activiteit organiseert.
- We kunnen aanwezig zijn tijdens de activiteit zelf om extra ondersteuning te geven. We doen zo weinig als mogelijk, zo veel als nodig.
- We kunnen ook de andere deelnemers van de groep begeleiden om het inclusieverhaal meer kans op succes te geven.



Wat doen we niet?

- We gaan niet op zoek naar activiteiten. Hiervoor verwijzen we door naar onze vrije tijdstrajectbegeleiding.
- We werken het liefst pro-actief en hopen betrokken te worden vooraleer de moeilijkheden te groot worden

Ieder Zinneke Zijn Thuis

Heel wat cliënten in de thuislozensector blijken een (vermoeden van) handicap te hebben. Zij zijn moeilijk toe te leiden naar specifieke organisaties voor personen met een handicap doordat zij moeilijk vertrouwen vinden in de samenleving en de voorzichtig opgebouwde band met de begeleiders uit de thuislozensector nog te fragiel is om los te laten. Daarom gaan wij zelf naar deze organisaties voor thuislozen om handicapspecifieke hulpverlening te bieden.

”Hubbie had heel wat ideeën en kreeg uiteindelijk een erkenning van het VAPH om in 2023 maar liefst drie verschillende RTH-pilootprojecten uit te werken.”

Het vernieuwende zit in het feit dat we thuislozen begeleiden in hun eigen context en in de vergaande samenwerking (1+1=3!) met de thuislozensector.

We werken met 2 mobiele diensten, Huis van Vrede en CAW De Schutting en 1 residentiële dienst, CAW Albatros.

RTH - PROJECTEN

Onze samenwerking bestaat uit:

- Duobegeleidingen van cliënten, waarbij de begeleider uit de thuislozensector ondersteuning biedt op vlak van acute problemen verbonden aan thuisloosheid (huisvesting, inkomen, administratieve ondersteuning) en Hubbie op vlak van handicap (communicatie aanpassen aan het begripsvermogen, relationele ondersteuning bij personen met een lage socio-emotionele ontwikkeling, handicap specifieke methodieken integreren in de begeleiding). De begeleider uit de thuislozensector mikt eerder op de sociale en administratieve moeilijkheden terwijl de begeleider uit de VAPH-sector eerder zoekt naar aangepaste oplossingen op lange termijn, rekening houdend met de mogelijkheden en de beperkingen.
- Outreach, waarbij het team van de thuislozensector vorming en opleiding krijgt om onze sector beter te leren kennen: herkennen van de doelgroep, omgaan met personen met een handicap, leren kennen van de sociale kaart en mogelijkheden via RTH of PVB, ... We voorzien outreach in teamverband over algemene thema's en individuele outreach als er zeer gericht informatie moet worden gegeven, die evenwel de individuele cliënt overschrijdt.
- Permanentie: aanwezigheid op de dienst voor thuislozen om maximaal laagdrempelig aanspreekbaar te zijn, zowel voor thuislozen als voor personeel binnen de thuislozensector.

Superdiversiteit? JA!

Op onze wachtlijst staan cliënten met een ernstig meervoudige beperking die binnen andere Brusselse organisaties geen gepast cultuursensitief aanbod vinden.

Binnen het project 'Superdiversiteit? JA!' ontdekken we en bieden we cultuursensitieve individuele ondersteuning aan met als doel de cliënt toe te leiden naar, te ondersteunen bij en ten slotte alleen te laten deelnemen aan groepsactiviteiten.

"We ontdekken en bieden cultuursensitieve individuele ondersteuning aan met als doel de cliënt toe te leiden & te ondersteunen bij het deelnemen aan groepsactiviteiten."

We starten een individueel traject op met de cliënt om een vertrouwensband op te bouwen. We ondersteunen hierbij het netwerk in het individueel traject van de cliënt om ook met het netwerk een vertrouwensband op te bouwen. Ook leren we de waarden en normen van cliënt en netwerk kennen om gedrag en vragen beter te begrijpen.

Als de cliënt en het netwerk er klaar voor zijn, laten we de cliënt doorstromen naar het activiteitencentrum (4 halve dagen per week), met ondersteuning van de individuele begeleider, om op deze manier de cliënt extra te stimuleren en tegelijkertijd het netwerk te ontlasten.

Meer info? Of je bent gewoon geïnteresseerd? Contacteer ons en vraag naar Karen, Valentine of Hilke.



SAMEN WERKT

Leon VZW: Dans als bindmiddel

In december kregen we een telefoontje van de organisatie Leon vzw of we geen zin hadden in een samenwerking. Daar moesten we vanuit Hubbie natuurlijk niet over nadenken: samenwerken zit in onze DNA.

Leon is een Brusselse en nomadische werkplek met dans als bindmiddel. Participatie, ontmoeting en verbinding staan centraal. Niet enkel de dansproducties, maar de processen die er aan vooraf gaan worden steeds belangrijker. Daarin zit het eigenlijke participatieve werk en de kracht van ontmoeting en verbinding. En een leuk weetje: de naam is een ode aan danser Leon Ghyselynck, die 98 jaar oud is.

”Ik vond het een leuke ervaring omdat je leert samenwerken en nieuwe mensen leert kennen!”

Leon VZW werkt al een tijdje samen met andere organisaties die ook mensen met een beperking ondersteunen. En dus ook in januari & februari met twee woonhuizen van Hubbie: onze twee locaties in Sint-Gillis en Anderlecht. We hebben samen met de kinderen uit het 6e leerjaar van basisschool De Bron zes danssessies gevolgd in de Pianofabriek, onder leiding van Leon vzw. Dit werden zes fantastische sessies waar onze bewoners leerden samenwerken met de kinderen van de school. Een enorm boeiende uitwisseling, zo bleek achteraf!



leon.dance

We zijn eerlijk: in het begin was het voor beide groepen nog wat onwennig en aftasten, maar we merkten naarmate de sessies vorderden dat er steeds meer creativiteit, verbinding en enthousiasme was bij zowel onze bewoners als de kinderen van de school.

”Ik vond het leuk omdat het eens iets anders was en omdat je samen in groep wordt aangezet om te bewegen.”

Zo leerden ze samenwerken, luisteren en kijken naar elkaar, omgaan met elkaar, ... Onze bewoners vonden het op hun beurt fijn dat het eens iets anders was en ze vonden het vooral fijn om nieuwe mensen te leren kennen! De samenwerking smaakt naar meer want ondertussen hebben we met de school en Leon vzw samengezeten! We zijn blij dat er in juni opnieuw 4 ateliers aankomen, met als doel om toe te werken naar een toonmoment waar iedereen welkom is op het startfeest van Park Poetik op 25/06.

SAMEN WERKT

Mens sana in corpore sano, quoi!

Sinds kort heeft Hubbie een samenwerking opgestart met Union St Gilloise, dé voetbalploeg uit 1e klasse! Net als wij vinden zij het belangrijk dat personen met een beperking recht hebben op én toegang krijgen tot sport en ontspanning. We zetten graag enkele pijlers van onze recente samenwerking in de kijker.

Gratis tickets

De club geeft ons op verschillende momenten doorheen het jaar gratis tickets voor hun thuiswedstrijden. Zo hebben we recent tickets gekregen voor hun thuiswedstrijd op zondag 2 april tegen St Truiden. We zijn uit de Bronstraat vertrokken met een groep cliënten en begeleiders uit de woonhuizen van de Bronstraat en de Lenniksebaan. Union kwam al snel op achterstand maar in de laatste minuten van de wedstrijd scoorden ze toch de verlossende goal op een paar meter van ons. Wat een spektakelrijke avond! Maar het blijft niet alleen bij enkel gratis tickets...



Samen trainen

Ze nodigen ons ook uit voor hun gezamenlijke trainingssessies. Ze werken hiervoor al samen met organisaties zoals Fris, Le Huitième Jour en de Nationale Voetbalbond. Absoluut iedereen is van harte welkom om mee te komen sporten. De oefeningen worden aangepast aan elke deelnemer. Deelname is op dit moment gratis. Op termijn zal mogelijks een (laag) inschrijvingsgeld worden gevraagd om de verzekering te coveren. De trainingen vinden plaats in Vorst! Enkele cliënten zijn alvast vaste klanten.

Op dit moment vertrekken we om de twee weken, samen met enkele cliënten uit ons woonhuis in Sint-Gillis, naar de training. Daarnaast hebben ook de begeleiders de mogelijkheid om een training mee te geven!

Ploeg oprichten

Op termijn zouden ze ook graag een G-voetbalploeg oprichten van Union St-Gilles, die in eerste instantie open trainingen zal aanbieden. Daarvoor zoeken ze nog voetballers, dus diegenen die vaak langskomen op de trainingen zouden dan kunnen doorschuiven naar hun ploeg en wekelijks wedstrijden spelen in de G-competitie. In functie van de voortgang bij de ACFF (tegenhanger van Voetbal Vlaanderen) zullen we deelnemen aan een competitie of deelnemen aan toernooien die ze zullen organiseren in het voorjaar 2023.



Opleiding nodig, David?

INVESTEER NU!

In David, en in iedereen
die wil leren bij Hubbie.



HUBBIE

www.hubbie.brussels

DOE EEN GIFT

